

Wir suchen zum 01. September 2023 für das Modellprojekt:
„Bildungslücke_Rassismus. Beraten. Vernetzen. Stärken“ eine*n

Studentische*r Mitarbeiter*in (m/w/d/x)

LIFE e.V. ist eine anerkannte gemeinnützige Organisation, die seit mehr als 30 Jahren vielseitige Projekte und Kampagnen in den Themenfeldern Bildung, Umwelt und Chancengleichheit entwickelt und umsetzt.

Ziel des Projektes „Bildungslücke_Rassismus“ ist es, eine breite bundesweite Öffentlichkeit für Rassismus an Schulen zu sensibilisieren, zu aktivieren und über die damit verbundenen negativen Wirkungen zu informieren. Akteur*innen und Institutionen in und um Schule, die zur Stärkung von Kindern und Jugendlichen gegen Rassismus bedeutsam sind und potentiell Unterstützung leisten können, wie Migrant*innenselbstorganisation und Schulpersonal, sollen zudem empowert und qualifiziert werden, um mehr Professionalität und Handlungssicherheit in der Begleitung von schulbezogenen Diskriminierungsvorfällen zu erlangen. Das Projekt ist gefördert durch die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration sowie durch die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Recherche von Projekten, Bildungsmaterial und Dozent*innen für die Mediathek *Bildungslücke_Rassismus*
- Unterstützung der Mitarbeiter*innen bei der Redaktion und Pflege der Webseite und Mediathek *Bildungslücke_Rassismus*
- Kreative Mitarbeit bei der Koordinierung und Betreuung der Umsetzung einer bundesweiten Social-Media-Kampagne zum Thema *Rassismuserfahrungen von Kindern und Jugendlichen an Schulen entgegenwirken*
- Zuarbeit bei Kommunikationsaufgaben der unterschiedlichen Social-Media-Kanäle (Instagram, Facebook, YouTube)
- Mitbetreuung von Mailings
- Protokollierung von Fortbildungsveranstaltungen

Anforderungen:

- Immatrikulation an einer Universität oder Fachhochschule, mind. im 2. Semester
- Erste Erfahrungen aus der Antirassismuserbeit
- Strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit gängigen Office-Tools und Social-Media-Plattformen

- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise in Deutsch
- wertschätzende, rassistuskritische, diversity- und interkulturell kompetente Kommunikation und Gesprächsführung
- Teamfähigkeit und Arbeitsflexibilität

Das bieten wir Ihnen:

- Eine sinnstiftende Tätigkeit in einer langjährig erfahrenen und anerkannten sozialen Organisation
- Die Möglichkeit an der Entwicklung eines innovativen rassistuskritischen Projekts für den Lebensbereich Schule mitzuarbeiten
- Begegnung, Austausch und Zusammenarbeit in einem engagierten Team und ein anregendes Arbeitsumfeld im Themenfeld Diversität, Antirassismus und Diskriminierungsschutz

Die Einstellung soll zum **1. September 2023** mit einer Wochenarbeitszeit von **10 bis 15 Stunden** und einer Vergütung von 13 € pro Stunde beginnen. Der Projektvertrag ist aus fördermittelrechtlichen Gründen zum 31.12.2023 befristet. Das Projekt hat eine Gesamtlauzeit bis 31.03.2025. Eine Verlängerung des Vertrages bis zum Projektende wird angestrebt.

LIFE e.V. begrüßt die Bewerbung aller Interessierten unabhängig von der Herkunft, ihrer Religionszugehörigkeit, ihrer sexuellen und geschlechtlichen Identität oder einer Behinderung und aller Menschen mit eigener oder familiärer Migrationsgeschichte, People of Color sowie Schwarzer Menschen. Der Arbeitsort in den Goerz-Höfen ist rollstuhlgerecht.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung bis zum **15. August 2023**, unter Angabe, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind – per E-Mail an Shereen Chaibi unter chaibi@life-online.de. Auch bei Fragen zum Projekt kontaktieren Sie uns gerne.

Weitere Informationen zu unserer Organisation finden Sie unter: www.life-online.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus